



Absolwenci szkół a rynek pracy

Świadome wybory edukacyjno-zawodowe uczniów
a oferta szkół Powiatu Kędzierzyńsko-Kozielskiego



Jakich form współpracy z Centrum oczekujesz w bieżącym roku szkolnym?

- Współpracy metodycznej z doradcą Centrum w zakresie wymiany materiałów, narzędzi doradczych, scenariuszy itp. – 65%
- Możliwości korzystania z wizyt zawodoznawczych organizowanych w Centrum dla uczniów – 60%
- Możliwości udziału uczniów w zajęciach otwartych w pracowniach praktycznej nauki zawodu w Centrum - 35%
- Organizacji przez Centrum szkoleń z zakresu doradztwa zawodowego dla szkolnych doradców zawodowych /pedagogów/ innych specjalistów – 55%
- Możliwości korzystania z przygotowywanych przez Centrum materiałów z zakresu doradztwa zawodowego – 50%
- Wsparcia pedagogizacji rodziców – 50%

Sieci wsparcia doradców zawodowych – wsparcie metodyczne i szkolenia

Spotkanie organizacyjne i szkoleniowe dla doradców zawodowych szkół podstawowych z całego powiatu kędzierzyńsko-kozielskiego w CKPiU w dniu 09.10.2018 r.

Szkolenie poprowadzone przez Kierownika Pracowni Kształcenia Zawodowego i Doradztwa Zawodowego Regionalnego Zespołu Placówek Wsparcia Edukacji w Opolu (RCRE) P. Elżbietę Jurkowską – „Jak organizować orientację zawodową w kl. I-VI i doradztwo zawodowe w kl. VII – VIII w szkole podstawowej. Praktyczne rozwiązania.” połączone z naradą roboczą dotyczącą obszarów współpracy szkół z Centrum Kształcenia Praktycznego i Ustawicznego w realizacji zadań doradczych.

Odbudowa i umacnianie kształcenia zawodowego i związane z tym zmiany legislacyjne, umocnienie roli pracodawców (podstawy programowe, kwalifikacje rynkowe), zmiany w organizacji kształcenia, Polska i Europejska Rama Kwalifikacji itp.



- Wsparcie metodyczne dla doradców zawodowych szkół (narzędzia do pracy – wykaz narzędzi w doradztwie indywidualnym, źródła informacji zawodowych i zawodoznawczych, konsultacje szkolnych programów doradztwa, informacje i raporty z rynku pracy)
- Publikacja materiałów z zakresu doradztwa zawodowego na stronach internetowych CKPiU – zakładka DORADZTWO ZAWODOWE (część materiałów przekazywana elektronicznie do doradców w szkołach)

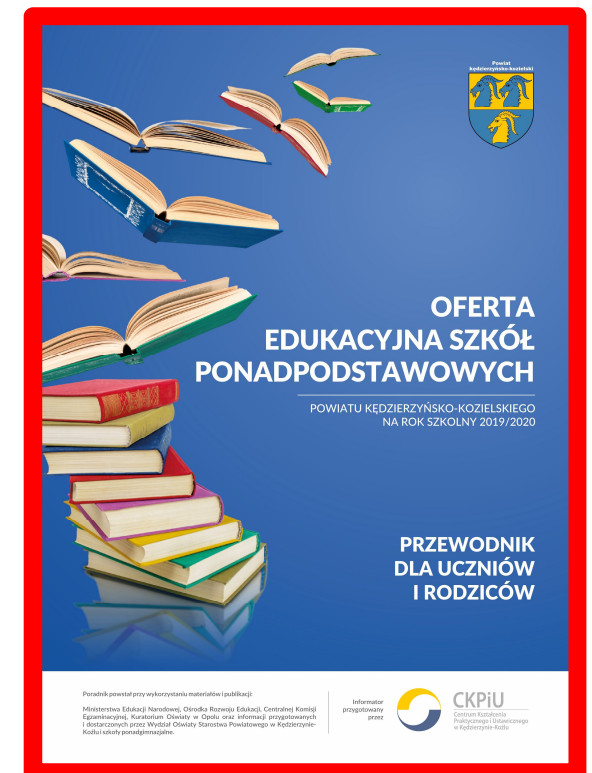
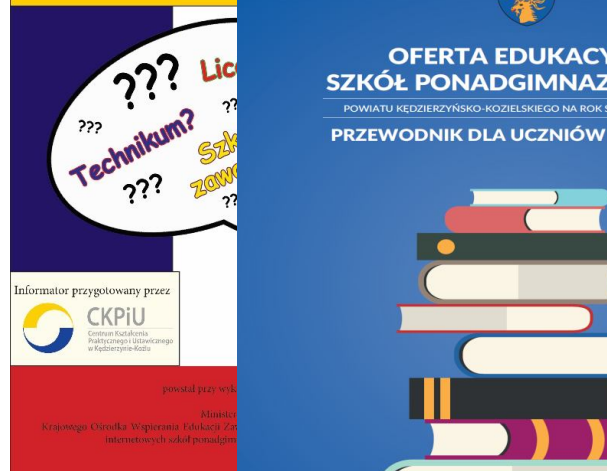
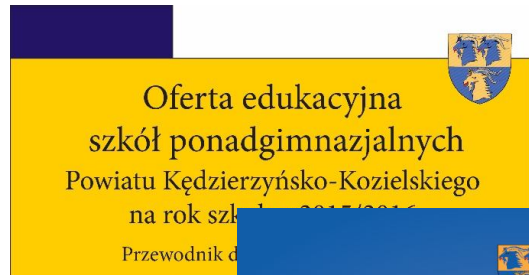


Szkolnictwo ponadgimnazjalne,
ponadpodstawowe...

ale jakie?

Przewodnik z ofertą edukacyjną

Dostępny co roku, w formie pliku pdf na
www.powiat.kedzierzyn-kozle.pl
www.ckpiukk.pl



Materiał powstał przy wykorzystaniu materiałów i publikacji:
Ministerstwa Edukacji Narodowej, Krajowego Ośrodka Wsparcia Edukacji
Zawodowej i Ustawicznej oraz informacji zawartych na stronach internetowych
szkół ponadgimnazjalnych Powiatu Kędzierzyńsko-Kozielskiego

Informator
przygotowany
przez

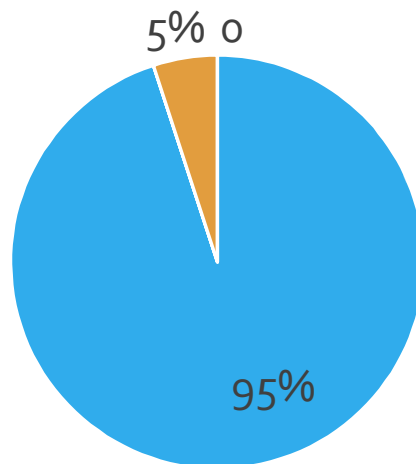
powstał przy wykorzystaniu materiałów i publikacji:
Ministerstwa Edukacji Narodowej, Ośrodka Research Edukacji, Centralnej Komisji
Egzaminacyjnej, Kuratorium Oświaty w Opolu oraz informacji przygotowanych
i dostarczonych przez Wydział Oświaty Starostwa Powiatowego w Kędzierzynie-
Koźle szkoły ponadgimnazjalne.

Informator
przygotowany
przez
CKPiU
Centrum Kształcenia
Wzrostowego i Ustawicznego
w Kędzierzynie-Koźle

80% doradców deklaruje, że korzysta z publikacji

Czy będąc szkolnym doradcą zawodowym umieściłbyś/umieściłabyś taki przewodnik dla uczniów w formie elektronicznej na stronie internetowej swojej szkoły?

PRZEWODNIK NA STRONIE SZKOŁY



■ tak ■ nie ■ brak odpowiedzi



Co zawiera przewodnik?

Część I – system kształcenia na poziomie ponadgimnazjalnym/ponadpodstawowym

m.in. mocno skondensowane i najważniejsze informacje o: planowaniu kariery edukacyjno-zawodowej i czynnikach trafnego wyboru szkoły, typach szkół, możliwych ścieżkach kształcenia, kształceniu ogólnym oraz zdobywaniu i potwierdzaniu kwalifikacji zawodowych, kształceniu dualnym, egzaminie maturalnym itp.

Część II – pełna oferta edukacyjna szkół powiatu

m.in. informacja o: zawodach/profilach kształcenia, rozszerzeniach, nauczanych językach, organizacji praktycznej nauki zawodu i praktyk zawodowych, predyspozycjach wymaganych w zawodzie i przeciwwskazaniach zdrowotnych, możliwości uzupełniania kwalifikacji w ramach obszaru kształcenia, klasach patronackich, realizowanych projektach, kołach zainteresowań, sytuacji na rynku pracy dla absolwentów obszaru kształcenia itp.

oraz prezentacja multimedialna do przewodnika

Zaplanowano szkolenie dla szkolnych doradców zawodowych
(ustalmy wspólnie termin)

Przygotowanie doradców

(kształcenie na poziomie ponadpodstawowym i ponadgimnazjalnym
oraz pełna oferta edukacyjna szkół na r. szk. 2019/2020)

Szkolenie dla doradców zawodowych szkół podstawowych w CKPiU – przekazanie i **omówienie treści przewodnika oraz przygotowanie gotowych materiałów w postaci prezentacji multimedialnej stanowiącej załącznik do przewodnika do wykorzystania w trakcie spotkań z rodzicami i uczniami.**

Dodatkowo: propozycja umieszczenia publikacji na stronach internetowych szkół oraz przekazania rodzicom

Ankieta

Przygotowanie ankiety diagnozującej wstępne wybory edukacyjno-zawodowe uczniów klas III gimnazjum i VIII szkół podstawowych – **ankieta online** – link do kwestionariusz ankiety zostanie Państwu przekazany dzisiaj.

<http://www.ckpiukk.pl/ankieta/>

terminy

gmina miejska 13 do 17 grudzień

gminy wiejskie 19 do 21 grudzień

Sugerowana przeglądarka: Microsoft Edge

<http://www.ckpiukk.pl/ankieta/>

ANKIETA DIAGNOZUJĄCA WSTĘPNE WYBORY EDUKACYJNO-ZAWODOWE



Drogi Uczniu

Pamiętaj, że nie ma tu dobrych i złych odpowiedzi. Odpowiadaj zgodnie z własnymi preferencjami i przekonaniami.

1. Ankieta diagnozująca wstępne wybory edukacyjno-zawodowe uczniów
klas 8 Szkoły Podstawowej

2. Ankieta diagnozująca wstępne wybory edukacyjno-zawodowe uczniów
klas III gimnazjum

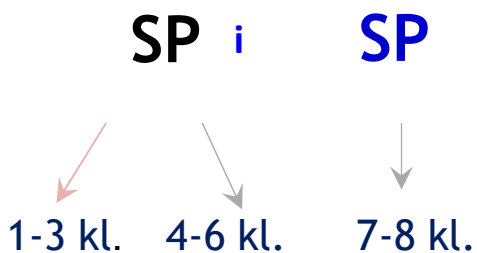


Powiat Kędzierzyński-Kozielski

1. Czy podjąłeś już decyzję o wyborze szkoły ponadpodstawowej?
2. Decyzję o kontynuowaniu nauki w jakim typie szkoły rozpatrujesz?
3. Czy zamierzasz kontynuować naukę w szkole ponadpodstawowej w Kędzierzynie-Koźlu
4. Czy znasz ofertę edukacyjną kształcenia w szkołach ponadgimnazjalnych powiatu kędzierzyńsko-kozielskiego z poprzednich lat?
5. Jeśli chcesz podjąć naukę w zawodzie, który nie występował w ofercie edukacyjnej szkół powiatu w ostatnich latach, napisz jaki to zawód?
6. Z czyjej pomocy korzystasz przy podejmowaniu decyzji o wyborze szkoły - czyje rady, opinie i uwagi rzeczywiście uwzględniasz przy podejmowaniu decyzji?

Standardy preorientacji i orientacji zawodowej oraz doradztwa zawodowego

Preorientacja
zawodowa



Orientacja
zawodowa



Wzmocnienie doradztwa zawodowego

Kompleksowe doradztwo zawodowe w systemie oświaty

- preorientacja zawodowa (przedszkole);
- orientacja zawodowa (klasy 1-6 szkoły podstawowej);
- zajęcia z zakresu doradztwa zawodowego (klasy 7-8 szkoły podstawowej oraz szkoła ponadpodstawowa)

Wzmocnienie doradztwa zawod

indywidualne **konsultacje** z doradcą zawodowym;

ch

§ 3. Doradztwo zawodowe jest realizowane:

(...)

7) w przedszkolach, szkołach podstawowych i ponadpodstawowych w ramach wizyt zawodoznawczych, które mają na celu poznanie przez dzieci, uczniów i słuchaczy środowiska pracy w wybranych zawodach, organizowanych u pracodawców, w szkołach prowadzących kształcenie zawodowe lub w placówkach, o których mowa w art. 2 pkt 4 ustawy **

**art. 2 pkt 4 ustawy

placówki kształcenia ustawicznego, placówki kształcenia praktycznego oraz ośrodki dokształcania i doskonalenia zawodowego, umożliwiające uzyskanie i uzupełnienie wiedzy, umiejętności i kwalifikacji zawodowych;

CEL: Zwiększenie trafności wyborów edukacyjno-zawodowych uczniów oraz dostosowanie kadr do potrzeb rynku pracy

Wizyty zawodoznawcze w pracowniach CKPiU oraz szkolnych pracowniach nauki zawodu

(cały rok dla uczniów szkół – nie tylko ostatnich klas)

Powiedz mi, a zapomnę. Pokaż – zapamiętam. Pozwól wziąć udział
...a zrozumieć (**wzbudzisz we mnie pragnienie**).

Konfucjusz

Zawodowy tydzień w CKPiU (praktyczne spotkania z zawodami dla uczniów wstępnie sprofilowanych)

18-22 luty lub 25 luty 1 marzec - wspólnie ustalmy termin

W trakcie **Zawodowego Tygodnia** realizowane będą dla uczniów klas VIII szkół podstawowych i klas III gimnazjum zajęcia praktyczne w pracowniach Centrum Kształcenia Praktycznego i Ustawicznego umożliwiające uczniom **rzeczywiste spotkanie z zawodem, jego specyfiką i środowiskiem pracy**. Uczniowie zdobędą zasób informacji o zawodzie niezbędny do świadomego podjęcia decyzji edukacyjno-zawodowej, co pozwoli uniknąć wyborów przypadkowych i nietrafnych.

6 branż – wiele zawodów

- **Wybuchowe zawody czyli branża chemiczna** dla przyszłych techników chemików i dla licealistów z rozszerzeniem chemicznym (poniedziałek) – Dorota Gajecka
- **Wszystko w jednym czyli branża mechatroniczna** (wtorek) - Krzysztof Popiela
- **Odjazdowe zawody czyli branża samochodowa** (środa) – Aleksander Sokołowski i Mateusz Hałambiec
- **Elektryzujące zawody czyli branża elektryczno-elektroniczna i energia odnawialna** (czwartek) Kazimierz Szydłowski i Adam Wala
- **Zawody dobrze skonstruowane czyli branża mechaniczna** (piątek) – Adam Daroń i Rafał Wala
- **Budujące zawody czyli branża budowlana** (piątek) Adam Mikołajek

Zajęcia będą realizowane w dwóch formach – **zajęć dla grup zorganizowanych** ze szkół w godzinach popołudniowych i **wizyt indywidualnych** dla uczniów i ich rodziców.

- Do południa grupy zorganizowane – zapisy na 2 tury na 9:00 i na 11:00 (jeśli będzie dużo chętnych wtedy uruchomimy jeszcze jedną turę na 13) – zapisy u doradcy zawodowego CKPiU.
Uczniowie sprofilowani – forma praktyczna – odzież robocza – zgody rodziców
- Popołudniu od 15-18 wizyty indywidualne, w tym uczniowie z rodzicami – zapisy u doradcy zawodowego CKPiU.
Uczniowie sprofilowani - zgody rodziców – forma praktyczna – odzież robocza

Targi Pracy i Edukacji 2019

- 1. Stoiska wystawiennicze szkół.**
- 2. Oferta szkół powiatu przedstawiona w formie prezentacji dla uczniów klas VIII szkół podstawowych i III gimnazjum (przystępna i ciekawa forma dla uczniów)**
(termin dogodny dla organizatorów i uczestników)



Dni otwarte w szkołach Powiat Kędzierzyńsko-Kozielski

- Zespół Szkół Nr 1 im. Powstańców Śląskich
 - Zespół Szkół Żeglugi Śródlądowej im. Bohaterów Westerplatte
 - Zespół Szkół Nr 3 im. Mikołaja Reja
 - Zespół Szkół Technicznych i Ogólnokształcących
 - I Liceum Ogólnokształcące im. Henryka Sienkiewicza
 - II Liceum Ogólnokształcące im. Mikołaja Kopernika
- oraz
- Centrum Kształcenia Praktycznego i Ustawicznego

Ciekawostka na koniec...

Niedobór talentów to cykliczne badanie ManpowerGroup, którego celem jest określenie skali problemu, z jakim stykają się pracodawcy poszukujący pracowników do swoich organizacji. W corocznej ankiecie, która przeprowadzana jest przez ManpowerGroup od 2006 r. na świecie i od 2008 r. w Polsce – bierze udział ok. 40 tys. respondentów z ponad 40 krajów, w tym 750 z Polski. Odpowiadającymi są osoby odpowiedzialne za politykę personalną w małych, średnich i dużych firmach prywatnych i instytucjach państwowych.

Opracowanie prezentuje m.in. listę 10 zawodów, z których obsadzeniem firmy w Polsce, Europie i na świecie, mają największe trudności.

2018 BADANIE NIEDOBORU TALENTÓW

Wyniki dla rynku pracy w Polsce



ManpowerGroup™

Niedobór Talentów ManpowerGroup to największe na świecie tego rodzaju badanie kapitału ludzkiego.

Niedobór Talentów na przestrzeni lat

51% polskich firm ma trudności ze znalezieniem pracowników



10 NAJBARDZIEJ POŻĄDANYCH W POLSCE UMIEJĘTNOŚCI

Wykwalifikowani pracownicy fizyczni (elektrycy, spawacze, mechanicy), kierowcy, pracownicy sektora produkcji przemysłowej, inżynierowie, a także pracownicy restauracji i hoteli to pięć grup zawodów, w których na przestrzeni ostatniego roku obsadzenie wolnych stanowisk sprawiało najwięcej trudności.

1 WYKWALIFIKOWANI PRACOWNICY FIZYCZNI

elektrycy, spawacze, mechanicy



2 KIEROWCY

pojazdów ciężarowych, budowlanych, publicznego transportu zbiorowego



3 OPERATORZY

produkcji i maszyn



4 INŻYNIEROWIE

elektromechaniki, chemii, cywilni



5 PRACOWNICY

restauracji i hoteli



6 PRZEDSTAWICIELE HANDLOWI

w obszarze B2B, B2C, sprzedaży telefonicznej



7 TECHNICY

kontrolerzy jakości, personel techniczny



8 KSIĘGOWI I FINANSIŚCI

biegli księgowi, audytorzy, analitycy finansowi



9 PRACOWNICY DZIAŁU IT

eksperci ds. cyberbezpieczeństwa, administratorzy sieci, wsparcie techniczne



10 PRACOWNICY BIUROWI

asystenci, sekretarze, recepcjoniści

